



**VAFA 2020 !**

**PROJET CLUB  
2015 - 2020**



# BILAN SPORTIF 2014 :

- + 800 licenciés
- 4<sup>ème</sup> Club au challenge National de cross
- 1<sup>er</sup> club jeunes du Nord Pas de Calais
- 18<sup>ème</sup> club national
- 3<sup>ème</sup> club régional
- 2<sup>ème</sup> club départemental
- 13<sup>ème</sup> club régional en Hors Stade





## BILAN SPORTIF 2014 :

- 7 athlètes (1%) de niveau national
- 33 athlètes (4%) de niveau interrégional
- 4 athlètes de niveau national de piste
- 2 internationaux
- 87% d'athlètes classés
- 35 entraîneurs
- 70 juges officiels



## UN CLUB ORGANISATEUR DE GRANDS ÉVÈNEMENTS

- Meeting de demi-fond (juin)
- Les 10 km de Fretin (juillet)
- Le Pévèle Trail (octobre)
- Le Cross VAFA (décembre)
- Les Masters de la hauteur (décembre)



## L'IDENTITÉ DU CLUB :

- Un maillot et un logo VAFA reconnus.
- Un nom de club « VAFA » ancré dans le paysage régional



## L'IDENTITÉ DU CLUB :

- **Plus qu'une simple entente une réelle synergie !**





## ÉTAT DES LIEUX :

- Nos forces
- Nos faiblesses
- Les menaces
- Nos opportunités



## NOS FORCES :

- Un nombre de licenciés en augmentation constante
- La jeunesse de nos troupes (50% des licenciés ont moins de 18 ans)
- La motivation des dirigeants
- Un groupe d'officiels conséquents et performants
- Un groupe d'entraîneurs compétents et passionnés
- Des installations de qualité
- Des municipalités motivées et engagées
- Une image positive : un club performant et convivial





## NOS FAIBLESSES :

- Une coordination technique inefficace
- Pilotage à vue
- Fonctionnement en mode réaction
- Projet sportif différent selon les groupes
- Pas de détection potentiel jeunes
- Créneaux d'entraînements à optimiser
- Des spécialités inexploitées par manque d'entraîneurs
- Des groupes d'athlètes trop importants
- Manque de partenaires privés



## LES MENACES :

- Croissance trop rapide au regard de la structure actuelle du club
- Difficultés financières
- Encadrement insuffisant
- Des groupes disproportionnés
- Inégalité de traitement des différents groupes
- Secrétariat sous dimensionné par rapport à la taille du club
- Refus de licenciés faute de moyen



# LES OPPORTUNITÉS :

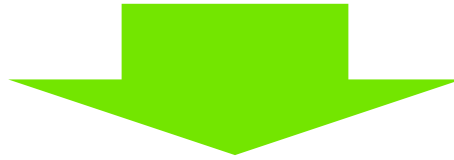
- **Constitution d'un projet collectif**
- **Soutien fort et inconditionnel des municipalités**
- **Des installations rénovées et entretenues**
- **Les temps forts du club**
- **Une reconnaissance nouvelle des instances officielles**
- **Une équipe dirigeante soudée, motivée et ambitieuse**
- **Le temps pour progresser et performer**



# Lancement du projet

## VAFA 2020 !





**Un club référent  
de la région Nord Pas de Calais  
pour pratiquer l'athlétisme  
sous toutes ses formes !**



**Un club référent de la région  
Nord Pas de Calais  
pour pratiquer l'athlétisme  
sous toutes ses formes !**

- **Pour PERFORMER et se DÉPASSER**
- **Pour APPRENDRE et PROGRESSER**
- **Pour se MAINTENIR en FORME**



# LES OBJECTIFS :

- Se maintenir en tête du challenge des jeunes grâce à une école d'athlétisme labélisée et reconnue
- Etre le club n°1 en Marche Nordique, la référence régionale
- Une section handisport active
- Taux de fidélité au club  $\geq 70\%$
- Conserver l'esprit convivial autour de la performance
- Conserver le même nombre de licenciés pendant les 3 années à venir puis 1 000 licenciés sous 5 ans.



## LES OBJECTIFS :

- S'installer définitivement dans le top 20 des clubs au niveau national et dans le top 3 au niveau régional
- Monter en Nationale 1 aux interclubs durablement sous 2 ans
- Avoir 3 % d'athlètes au niveau National sous 3 ans, 5 % sous 5 ans
- Organiser une compétition officielle dans chaque discipline dont au moins 3 de niveau national
- Être logiquement positionné dans les différents challenges : jeunes, cross, hors stade.





# TABLEAU DE BORD :

## OBJECTIFS :

## ACTIONS :

### Encadrement :

- Consolider les structures d'encadrement et de management
- Installer une coordination technique et sportive
- Nommer un référent pour chaque groupe : École, Performance, Handi, Santé, Pratique.
- Nommer un entraîneur par spécialité puis doublement de chaque poste d'entraîneur
- Mettre en place la détection et la formation des entraîneurs
- Mettre en place des commissions (ex : médicale, sportive, sociale, communication, logistique, financière)
- Optimiser le secrétariat
- Gérer les potentiels haut niveau
- Définir les missions des salariés
- Rédiger la charte du club
- Mutualiser les décisions



# TABLEAU DE BORD :

OBJECTIFS :	ACTIONS :
<b>Financier</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Adapter les finances au projet du club</li><li>▪ Optimiser et mutualiser les coûts ( appel d'offre)</li></ul>
<b>Sportif</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Détecter les potentiels au sein et hors du club</li><li>▪ Mettre en place des journées de détection</li><li>▪ Former les entraîneurs</li><li>▪ Définir la politique sportive à court , moyen et long terme</li></ul>
<b>Communication</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Élaborer un plan annuel multi-supports</li><li>▪ Créer une base-line, une mascotte</li><li>▪ Mettre en avant des personnes</li><li>▪ Créer le site internet vitrine du VAFA</li><li>▪ Rechercher des partenaires privés</li></ul>

**Ce projet VAFA doit se décliner  
dans nos 2 clubs  
ACVA & JAF**





## EN SYNTHÈSE :

Installer un environnement favorable à une  
pratique  
individuelle et collective  
selon les attentes de chacun.

*Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin !*

